

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**
ГБУЗ СО «Клинико-диагностический центр «Охрана здоровья матери и ребенка»

Термины и определения:

Кодекс: 1, Свод законов, относящихся к какой-либо области права.

2. Совокупность правил поведения, убеждений, взглядов и т.п.

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающих в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Общие положения.

Настоящее Положение о конфликте интересов работников ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон «О противодействии коррупции»).

Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» с другими участниками отношений по предоставлению медицинских услуг и оказанию медицинской помощи, с другими организациями (как коммерческими, так и некоммерческими), профилактики конфликта интересов работников ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР», при котором у работника ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами клиентов ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР», их законных представителей и родственников, а также контрагентов ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» по договорам.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения.

Действие Положения распространяется на всех работников ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Конкретные ситуации конфликта интересов в ГБУЗ СО «Клинико-диагностический центр «Охрана здоровья матери и ребенка» .

Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются нижеследующие.

1) Общие ситуации конфликта интересов для всех категорий работников ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» :

- работник за оказание услуги берет деньги у клиента, минуя установленный порядок приема денег у клиентов;

- работник, оказывая услуги клиентам в рабочее время, оказывает этим же клиентам платные услуги после работы;

- работник небескорыстно использует возможности клиентов, их законных представителей и родственников;

- работник получает небезвыгодные предложения от клиентов, которым он оказывает услуги, их законных представителей и родственников;

- работник рекомендует клиентам Учреждения физических лиц, оказывающих любые платные услуги;

- работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;

- работник принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений Учреждения с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

- работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

2) Специальные ситуации конфликта интересов для медицинских работников в соответствии с действующим законодательством:

- принятие от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарков, денежных средств (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключение с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации клиентам ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий).

3) Получение от компании, представителя компании образцов лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения клиентам ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» (за исключением случаев, связанных с проведением: клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицине к их изделий).

4) Предоставление при назначении курса лечения клиенту недостоверной и (или) неполной информации об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе сокрытие сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий.

5) Осуществление приема представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР», в собраниях работников ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий.

6) Выписка лекарственных препаратов, медицинских изделий на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУЗ СО «Клинико-диагностический центр «Охрана здоровья матери и ребенка» .

Основной задачей деятельности ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В основу работы по управлению конфликтом интересов учреждения положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником, и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» .

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ СО «Клинико-диагностический центр «Охрана здоровья матер и ребенка» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников учреждения.

В ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов..

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Представленные сведения рассматриваются в конфиденциальном порядке, руководитель ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» гарантирует конфиденциальность процесса урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По результатам рассмотрения поступившей информации специально созданная комиссия может прийти к следующим выводам:

- ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;
- конфликт интересов имеет место, и необходимо использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов:

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» ;

- увольнение работника из ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» .

6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются:

- руководители структурных подразделений, те непосредственно кому подчиняется работник.

- лицо, ответственное за противодействие коррупции.

Рассмотрение полученной информации при необходимости может проводиться коллегиально, с участием в обсуждении упомянутых выше лиц, членов комиссии по противодействию коррупции в ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР».

7. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

Положением устанавливаются следующие обязанности работников ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решения по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» , своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;

- гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, персональные симпатии и антипатии не будут влиять на принятие делового решения;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» , которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Соблюдение Положения и ответственность.

Соблюдение настоящего Положения является неременной обязанностью любого работника ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР», независимо от занимаемой должности.

Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных действующим законодательством.

В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

Руководители ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» всех уровней обязаны подавать работникам и клиентам пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящего Положения.

ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» доводит требования данного Положения до всех своих работников и контрагентов, ожидает, что настоящие и будущие клиенты и контрагенты учреждения будут соблюдать требования данного Положения в их деловых взаимоотношениях с ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» , или при ведении хозяйственной деятельности от его имени, или

представляя интересы ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» в отношениях с третьими сторонами.

9. Другие положения.

ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» гарантирует, что ни один работник не будет привлечен им к ответственности и не будет испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе учреждения в связи с соблюдением требований данного Положения или сообщением ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» о потенциальных или имевших место нарушениях настоящего Положения.

ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» не несет никакой ответственности за действия своих работников, которые нарушают, являются причиной нарушений или могут явиться причиной нарушений настоящего Положения.

ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР» ожидает, что работники и контрагенты ГБУЗ СО «КДЦ «ОЗМР», у которых есть основания полагать, что настоящее Положение нарушено или имеется потенциальная возможность такого нарушения, будут немедленно сообщать об этом своим непосредственным руководителям.